

群馬県を中心に収集運搬業を営むアドバンティクス・レヒューズ（前橋市、堀切勇真社長、☎027・268・0055）は、ドライバー不足が叫ばれる中、給与や福利厚生などの充実により、ドライバーを含めた人材確保が順調だ。

同社は、20年前に全日本で初となる男性社員でも利用可能な老人介護休暇制度を設けたほか、子育て支援のため短時間社員制度（6時間）を導入している。また、年3回の賞与の他に、月次業績によって社員に対し大入り袋、大入り袋などに

アドバンティクス・レヒューズ

共存共栄の実現

「社員のための会社」、人材確保も順調

度たと言われている。「会社は何のために存在しているのか、私の答えは社員とその家族の幸福のため、となります」と堀切社長は語す。こういった姿勢に、入社希望者は現在

群馬県を中心に収集運搬業を営むアドバンティクス・レヒューズ（前橋市、堀切勇真社長、☎027・268・0055）は、ドライバー不足が叫ばれる中、給与や福利厚生などの充実により、ドライバーを含めた人材確保が順調だ。

同社は、20年前に全日本で初となる男性社員でも利用可能な老人介護休暇制度を設けたほか、子育て支援のため短時間社員制度（6時間）を導入している。また、年3回の賞与の他に、月次業績によって社員に対し大入り袋、大入り袋などに

「社員のための会社」、人材確保も順調

度たと言われている。「会社は何のために存在しているのか、私の答えは社員とその家族の幸福のため、となります」と堀切社長は語す。こういった姿勢に、入社希望者は現在

明るく、親しみやすい外観の同社事務所



同社は、20年前に全日本で初となる男性社員でも利用可能な老人介護休暇制度を設けたほか、子育て支援のため短時間社員制度（6時間）を導入している。また、年3回の賞与の他に、月次業績によって社員に対し大入り袋、大入り袋などに

「社員のための会社」、人材確保も順調

度たと言われている。「会社は何のために存在しているのか、私の答えは社員とその家族の幸福のため、となります」と堀切社長は語す。こういった姿勢に、入社希望者は現在

期から取り組んでいる。2000年には年間およそ10億円だった売上高は、現在およそ15億円となっている。

こういった企業活動が認められ、「優良産廃処理業者」「産廃エキスパート」認証にとどまらず、今年1月には群馬県優良企業表彰の優秀賞が授与された。堀切社長は「今後も共存共栄を根幹に置いて、永続企業を創っていきたい」と話している。